



## Aprobemos la iniciativa 1000: Igualdad de oportunidades para todos

Como ciudadanos del estado de Washington, creemos en que todos deben tener las mismas oportunidades. Sin embargo, sabemos que, incluso en esta economía sólida, se está dejando atrás a muchísimos veteranos, pequeñas empresas, mujeres y comunidades diversas.

**Si aprobamos la iniciativa 1000 en las votaciones de noviembre, podemos dar un gran paso para crear oportunidades y nivelar el terreno.**

En la actualidad, Washington es uno de ocho estados que prohíben la discriminación positiva de mujeres calificadas, **cualquier** veterano o miembro del ejército, adultos mayores y personas de raza negra.

La iniciativa 1000 simplemente restituye la igualdad de oportunidades en los empleos públicos, en las contrataciones públicas y en las universidades y los centros de educación superior del estado, permitiendo explícitamente el uso de herramientas básicas, tales como programas sociales, selección de personal y publicidad para expandir el conjunto de postulantes calificados.

La iniciativa 1000 prohíbe de manera expresa los cupos fijos y los cupos reservados, pero no elimina los programas preferentes para veteranos que existen en la actualidad. No se deje engañar por quienes digan lo contrario. **Si usted es una persona calificada, debería ser considerada para cualquier puesto de trabajo, independientemente de su situación militar, sexo, edad, orientación sexual, raza o cualquier otra condición.**



[WAFairness.org](http://WAFairness.org) |    [WAFairness](#)

Paid for by WA Fairness Coalition | 119 1st Ave S Ste 320, Seattle, WA, 98104

Top 5 contributors: Perkins Coie, Microsoft, WA State Labor Council AFL-CIO, SEIU Initiative Fund, Pemco Mutual Insurance Company

# La iniciativa 1000 es una política efectiva y necesaria para restituir la igualdad de oportunidades

**Mujeres y pequeñas empresas:** En los 20 años transcurridos desde que se eliminaron las protecciones, el gasto estatal en empresas certificadas de propiedad de mujeres o minorías se redujo del 10% al 3%, lo que representa una pérdida tremenda de utilidades de 3800 millones de dólares desde 1998.

**Igualdad salarial:** Puesto que son cada vez menos las mujeres calificadas que se adjudican contratos o son contratadas en altos cargos, la brecha salarial entre mujeres y hombres se ha tornado inaceptable en el estado de Washington.

**Veteranos de guerra:** En Washington, la tasa de desempleo de los veteranos de guerra es superior al promedio nacional y muchos veteranos solo tienen acceso a un conjunto fragmentario de protecciones estatales y federales, sin oportunidades sociales claramente establecidas.

**Estudiantes calificados:** Durante las últimas dos décadas, la diversidad en las universidades y centros de educación superior del estado de Washington ha disminuido en relación al resto de la población.

**Esta es nuestra mejor oportunidad para restituir la igualdad de oportunidades en los empleos públicos, las contrataciones y la educación. ¡Aprobemos la iniciativa 1000!**

## Nuestros simpatizantes

La Washington Fairness Campaign es una coalición estatal bipartidista, conformada por defensores sociales y de los derechos civiles, dueños de empresas, miembros de movimientos de trabajadores y dirigentes electos, entre ellos:



**Únase a esta coalición cada vez más numerosa en [wafairness.org](http://wafairness.org)!**