



批准I-1000：给所有人公平和机会

作为华盛顿州人,我们相信每个人都有同等的公平和机会。但是,我们知道,即使在当今强劲的经济中,也会有很多各种各样的社区、小企业、退伍军人和女性被遗落在后面。

我们可以在创造机会和层次方面迈出一大步 通过在11月5日的公民投票中批准I-1000, 为所有人提供公平的竞争环境。

华盛顿州是目前全美国仅有的八个禁止对合格的女性、所有退伍军人和现役军人、老年人和有色人种实行平权法案的州之一。

I-1000仅仅通过允许使用宣传、招聘和广告等常识性工具来帮助扩大合格申请者的数量,从而恢复政府雇佣,公共部门合同以及我们州立大学和学院的公平性。

I-1000明确禁止了使用配额和优惠对待,并且不会取消目前实施的 对退伍军人的优待。请不要被人愚弄了。如果你是合格的,你就会被录用,不管你是否服兵役,也 不管你的性别、年龄、性取向、种族或其他因素是什么。



WAFairness.org |    WaFairness

Paid for by WA Fairness Coalition | 119 1st Ave S Ste 320, Seattle, WA, 98104

Top 5 contributors: Perkins Coie, Microsoft, WA State Labor Council AFL-CIO, SEIU Initiative Fund, Pemco Mutual Insurance Company

I-1000是恢复公平和机会的有效而且必要的政策

对于小企业和女性：自从保护措施被取消以来的20年间，经过认证的少数族裔和女性拥有的企业所获得的州政府经费已从10%下降至3% -- 自1998年以来，他们的收入损失高达毁灭性的38亿美元。

对于薪酬公平：随着获得政府合同以及进入高级职位的合格女性人数的减少，华盛顿州的性别工资差距仍然无法令人接受。

对于退伍军人：华盛顿州的退伍军人失业率高于全国平均水平，太多退伍军人面临州政府和联邦政府拼凑而成的保护措施，但是却缺乏持续的拓展机会和其他机会。

现在是我们在公共招聘、合同和教育方面恢复公平的最佳机会。批准I-1000！

我们的支持者们

华盛顿州公平运动是全州不分党派的联盟，包括社区和民权倡导者、企业主、劳工盟友和民选领导人等，他们包括.....



加入我们不断壮大的wafairness.org联盟！